

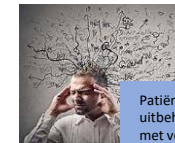
De leden van Bestuurstafel Gezond Utrecht



In gesprek over transities en wat dat voor mensen betekent



Familie Versteeg werd dakloos door baanverlies. Vertrouwensband kinderen beschadigd na periode in crisisopvang. Nu onder begeleiding in nieuwe woning.
Wil: regie over situatie terug, op rustig plek met gezin wonen en betaald werk.



Patiënt (48) met ernstig hersenletsel is uitbehandeld in De Hoogstraat. Kampt met veel restverschijnselen. Is vervreemd van partner vervreemd, zijn ouders zijn bejaard.
Wil: zelfstandig leven terug.



Marokkaanse moeder (kostwinner) ploert om zorg voor 5 kinderen, zieke man, adm./financiën te combineren met werk. Vraagt om praktische hulp. Die krijgt ze niet, het gaat mis (financieel, met kinderen, zelf overspannen).
Wil: praktische hulp.

Het is onze gezamenlijke verantwoordelijkheid dat noodzakelijke voorzieningen in zorg en welzijn beschikbaar en toegankelijk blijven, óók bij grote verschillen tussen arm en rijk.



52 jarige vrouw, EPA, diagnose schizoaffectieve stoornis. Lange voorgeschiedenis, veel langdurige opnames. Wil medicatie afbouwen en op termijn dossier vernietigen.
Wil: over naar huisarts en schrijven (als werk).



Alleen wonende hoogbejaarde dame met dementie, multimorbiditeit zonder familie dicht in de buurt. Team van (vrijwillige) hulp omheen georganiseerd (die zich nooit opnieuw zo laat organiseren).
Wil: thuis blijven wonen.



Sociaal geïsoleerde cliënte met beperkt verstandelijk vermogen. Heeft huurschuld na verlies van haar baan. Vindt weg naar hulp moeilijk en verwaarloost zichzelf.
Wil: oplossen schulden.



Gezin met zoon en dochter. Zoon geestelijk beperkt. Ouders werken beiden, opa/oma helpen. Dan: Vader blijvend hersenletsel na ongeluk, dochter ontwikkelt gedragsprobleem.
Risico: moeder raakt opgebrand.

*Het is onze gezamenlijke verantwoordelijkheid dat noodzakelijke voorzieningen in zorg en welzijn beschikbaar en toegankelijk blijven, ook bij grote verschillen tussen rijk en arm'.
(mei 2016)*

*Rol Bestuurstafel:
"gastvrije broedplaats"*

Het is onze gezamenlijke verantwoordelijkheid dat noodzakelijke voorzieningen in zorg en welzijn beschikbaar en toegankelijk blijven, ook bij grote verschillen tussen rijk en arm'. (mei 2016)

Rol Bestuurstafel: "gastvrije broedplaats"

Opzet van de bijeenkomst Overvecht

Doel van de bijeenkomst:

- Bestuurders meenemen in de problematiek van Overvecht en inzicht geven; inhoudelijk, complexiteit.
- Met elkaar die complexe verander- en samenwerkingsopgave doordenken en komen tot nieuwe en aanvullende handelingsperspectieven.
- Wat kunnen bestuurders en hun organisaties bijdragen aan het bewerkstelligen van die verandering en samenwerking?

Aan de slag:

- Vier groepen; per groep één kernthema van de bestuurstafel
- De groepen bestaan uit:
 - mensen die werken in Overvecht
 - bestuurders van organisaties die ook in Overvecht werken
 - bestuurders die problematiek in Overvecht niet kennen
- Ga in gesprek vanuit het specifieke kernthema:
 - Wat is dan de essentie van de verander- en samenwerkingsopgave?
 - Welke shift is nodig?
 - Wat kan daarbij helpen?
 - Wat kunnen wij (en jij) bijdragen?
- Koppel terug met korte presentatie (flip over)

Leidraad in de gesprekken van de Bestuurstafel, op basis van bespreking van casussen

