

## Relatie met Health Hub

20 juli 2018

Wilfrid Opheij, moderator

Als vervolg op de 24 uren van de Bestuurstafel Gezond Utrecht (hierna: bestuurstafel), waarin John Taks een presentatie verzorgde over de Health Hub, hebben we op 19 juli jl. de relatie met de Health Hub besproken in het dagelijks bestuur van de bestuurstafel. In deze notitie beschrijf ik de hoofdlijn van het gesprek.

Een aantal overwegingen:

- De netwerken/initiatieven vullen elkaar aan en hebben voor een deel overlap in actoren en bedoeling. Tegelijkertijd hebben ze een verschillende positie en identiteit, verschillende actoren en een verschillende bedoeling.
- Voor de leden van de bestuurstafel is kennis van, en voor sommigen betrokkenheid bij, de Health Hub interessant. Voor de Health Hub is relatie met de Bestuurstafel interessant
- Als bestuurstafel hechten we aan de positionering, kort gekenschetst als een tafel gericht op interactie over (Groot) Utrechtse zorg- en welzijnsvraagstukken, kwetsbare mensen. Daarbij nemen we transities en beweging naar 'meer thuis' als uitgangspunt, zijn we open en gericht op interactie tussen leden die gelijkwaardig zijn. Woorden die hierbij horen zijn leren, inspireren, en bouwen aan vertrouwen. Het is geen tafel waarin initiatieven en projecten worden bestuurd; opgaves worden in allianties tussen de leden opgepakt. Dus: het is geen stuurgroepachtige 'opgavegerichte tafel'
- De Health Hub heeft een aantal kernthema's benoemd



- De Health Hub heeft 3 coalities benoemd (zie figuur). Wij zien de nauwste relatie met coalitie 1, wijkgerichte preventie. Coalitie 2 – digitale transformatie- is al belegd in Trijn Utrecht en Utrechtzorg heeft een sterke relatie met coalitie 3, aantrekkelijke arbeidsmarkt. Overigens, als die andere coalities ook een podium zoeken is de bestuurstafel daarvoor beschikbaar.
- De bestuurstafel wil een podium zijn voor initiatieven. Leden en de Health Hub kunnen daar initiatieven laten zien, leden laten meedenken, ideeën toetsen en verbeteren. De creativiteit, ervaringen en diversiteit van de leden zijn de meerwaarde en die stellen we graag beschikbaar.
- De bestuurstafel is bewust zodanig georganiseerd dat het gericht is op uitwisseling en interactie en niet op gemandateerde besluitvorming. Het is dan ook geen plek waar de Health Hub mandaat kan 'ophalen'.

#### **We denken aan de volgende samenhang:**

- De bestuurstafel een podium voor initiatieven.
- Agenderen en informeren kan altijd in het eerste uur bestuurstafelbijeenkomst.
- We zijn wederzijds open in agendering en actuele initiatieven. Vanuit de bestuurstafel zullen we een log- en leerboek' ontwikkelen, waarin we initiatieven die voortkomen uit de bestuurstafel beschrijven.
- Als het gaat over actieve participatie in bovengenoemde coalities: het is aan de leden zelf om aan te geven of ze in bepaalde coalities actief willen meedoen. Het is voor de leden van de bestuurstafel interessant om te weten wie waaraan meedoet/n.
- Een keer per jaar besteden we een bestuurstafelbijeenkomst aan de Health Hub (in te vullen in nauw overleg).
- Als in de tussentijd de Health Hub of bijvoorbeeld EBU vragen hebben of partijen zoeken voor bijvoorbeeld subsidieaanvragen of nieuwe coalities, dan kan dat uiteraard.
- Het moet helder zijn dat de bestuurstafel geen verplichtingen kan aangaan namens de leden.
- Nauwe afstemming van ontwikkelingen is voor zowel de voor Health Hub als voor de bestuurstafel belangrijk.

Wellicht kan het netwerkdenken bij de Health Hub helpen om het meer als een netwerk te laten functioneren, en minder als een gemeente-initiatief, maar dat terzijde.