

Waar staan we voor?

Het is onze gezamenlijke verantwoordelijkheid dat we burgers in Utrecht serieus nemen in hun vragen en persoonlijke doelen op het gebied van gezondheid, zorg & welzijn. Waar gewenst en noodzakelijk kunnen zij een beroep doen op onze goed afgestemde professionaliteit. Daarbij hebben we bijzondere aandacht voor verschillen tussen rijk en arm, tussen vitaliteit en kwetsbaarheid.

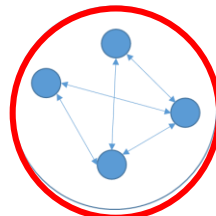


Diversiteit als toegevoegde waarde Diversiteit in mensen, domeinen, grootte, rol, expertise. Door bestuurlijke ontmoeting bouwen we aan vertrouwen en doen we inspiratie op. Dit leidt tot kansrijkere en meer waardevolle initiatieven.

Identiteit van de Bestuurstafel in trefwoorden

- groot Utrechtse zorg- en welzijnsvraagstukken; die bepalen thematiek en agenda
- met name aandacht voor kwetsbare mensen
- transities zijn het uitgangspunt
- Open netwerk, geen exclusiviteit
- gelijkwaardig, geen hiërarchie tussen leden, gericht op interactie tussen leden
- leren & inspireren
- bouwen aan onderling vertrouwen
- succesvol als er rond concrete opgaves allianties voortkomen; die besturen we niet vanuit de bestuurstafel
- allianties volgen we met leer- en inspiratiebijeenkomsten

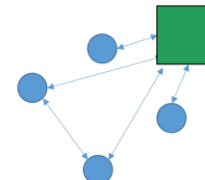
We kiezen voor een licht netwerk, zelfsturend, ondersteund door moderator



Zelfsturend



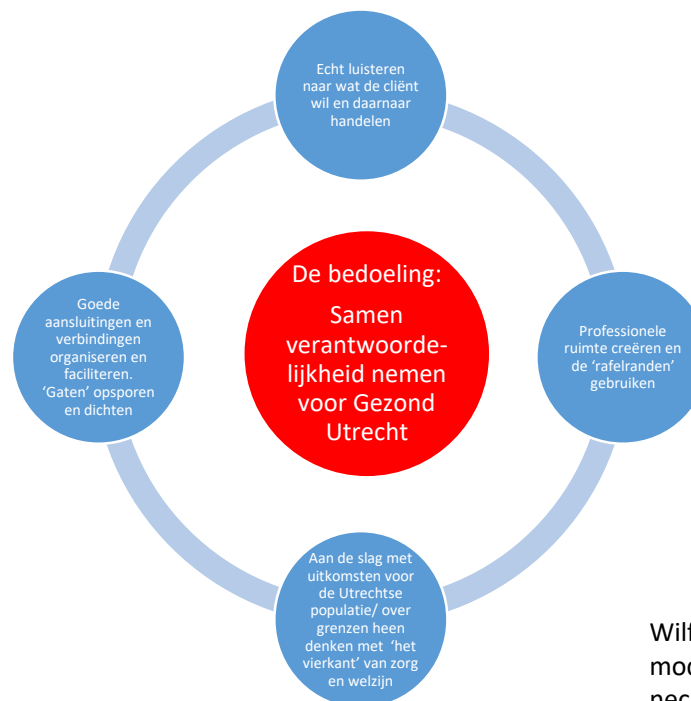
Leidende organisatie



Netwerk Administratieve Organisatie

Gebaseerd op Provan en Kenis, 2008

Op basis van praktijksituaties van burgers en leden zijn we gekomen tot een aantal kernthema's



We zijn een lerend netwerk; samen maken we de beweging ...

Programmering van
bijeenkomsten die
bijdragen aan deze
beweging



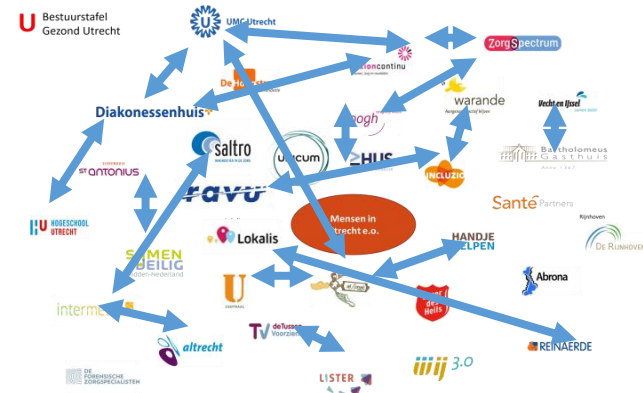
Van vooral	Naar meer
Ieder bedenkt zijn eigen oplossingen	Leren van elkaar en van best practices
Het instituut en de professie/ professional zijn leidend	De burger en zijn individuele vraag, behoeften en prioriteiten zijn leidend
Ziekte/kwetsbaarheid als startpunt en patiënt/cliënt die dit ondergaat	Aandacht voor bevorderen van gezondheid en vitaliteit en een actieve burger
Focus op het instituut, zijn belangen en grenzen	Focus op 'grenzenwerk' en verbinding, uitgaande van vragen van burgers
Generieke oplossingen voor burgers, evidence based	Generieke bewezen oplossingen personaliseren op basis van persoonlijke behoeftes



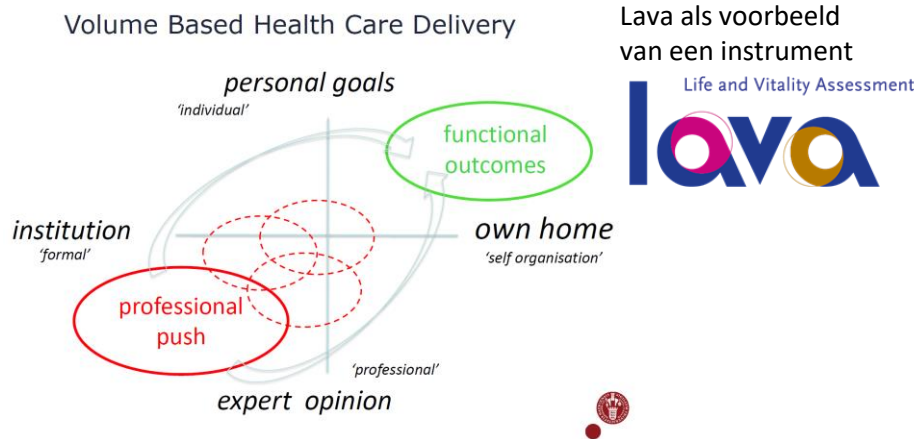
Leden werken samen
in allianties en
coalities die bijdragen
aan die beweging en
delen hun ervaringen
en best practices



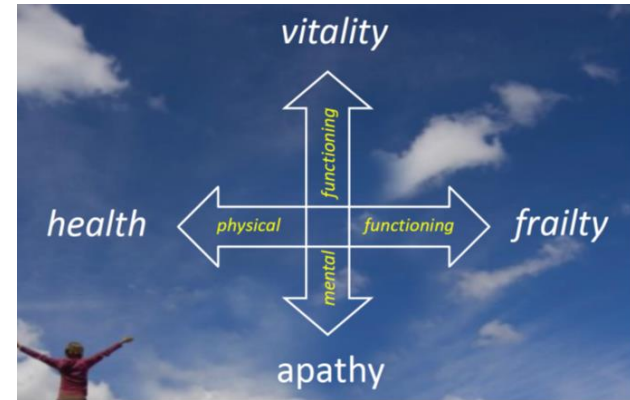
Beweging krijgt inhoud en creëert effect in de allianties die met concrete acties bijdragen aan die beweging



Ontwikkeling naar meer thuis en meer eigen regie bij de burger met instrumentarium dat daarbij helpt



Onderscheid tussen de assen gezondheid (gezond – kwetsbaar) én vitaliteit (vitaal – apathisch)



Doelen en thema's van de Health Hub

HEALTH HUB UTRECHT
1 DOEL, 3 THEMA'S,
1 POSITIONERING

DOEL GELUK EN GEZONDHEID VAN DE UTRECHTER IN 2030

COALITIE 1
WIJKGERICHTE
PREVENTIE

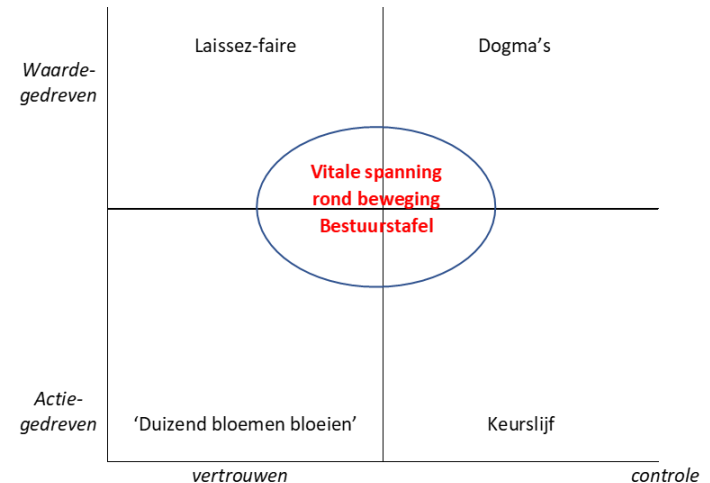
COALITIE 2
DIGITALE
TRANSFORMATIE

COALITIE 3
AANTREKKELIJKE
ARBEIDSMARKT

POSITIONERING HET GEZONDE HART VAN NEDERLAND



Hanteren van de vitale spanning; niet doorslaan naar uitersten



Uitgangspunten programmering bijeenkomsten

- bijeenkomsten moeten bijdragen aan de collectieve beweging;
- beweging is geen blauwdruk! Leden moeten samen zoeken, ervaren, ontdekken en leren van elkaars ervaringen;
- één onderdeel van de “van-naar-beweging” staat altijd centraal met als doel: leren van ervaringen en kennis van externen en leden;
- vast onderdeel: het persoonlijke gesprek op basis van bestuurlijke dilemma’s die voortkomen uit de beschreven beweging (à la interview).

Afstemming met de Health Hub

HEALTH HUB UTRECHT
1 DOEL, 3 THEMA’S,
1 POSITIONERING



DOEL GELUK EN GEZONDHEID VAN DE UTRECHTER IN 2030

COALITIE 1
WIJKGERICHTE
PREVENTIE

COALITIE 2
DIGITALE
TRANSFORMATIE

COALITIE 3
AANTREKKELIJKE
ARBEIDSMARKT

POSITIONERING HET GEZONDE HART VAN NEDERLAND

Wat betekent dit voor de bijeenkomsten van de Bestuursafel?

Utrechtse samenwerkingsinitiatieven die in coalities worden opgepakt en geïmplementeerd

- (combinaties van) leden pakken initiatieven, acties, veranderingen op binnen en tussen hun organisaties en daarbuiten;
- leden managen en monitoren deze initiatieven zelf;
- jaarlijkse bundeling van lopende initiatieven van (coalities van) leden die bijdragen aan de beweging (moderator/secretariaat);
- jaarlijkse uitwisseling ervaringen en kennisessie over de initiatieven tijdens een netwerkbijeenkomst.

- De Bestuursafel en Health Hub zijn deels overlappende netwerken met verschillende intenties en actoren;
- Er is een warme wederzijdse wens om elkaar te informeren en versterken;
- De Bestuursafel is een podium voor initiatieven die aansluiten op de beweging en daarmee óók voor netwerken als de Health Hub;
- Bestuursafel is géén plek om mandaat van alle leden te verkrijgen;
- De Bestuursafel besteedt jaarlijks een netwerkbijeenkomst aan de Health Hub (die gezamenlijk wordt voorbereid). Overige onderwerpen/vragen van de Health Hub kunnen tijdens het eerste half uur van een netwerkbijeenkomst geagendeerd worden.