

Bestuurders leren van elkaar over het werk

24-uurs

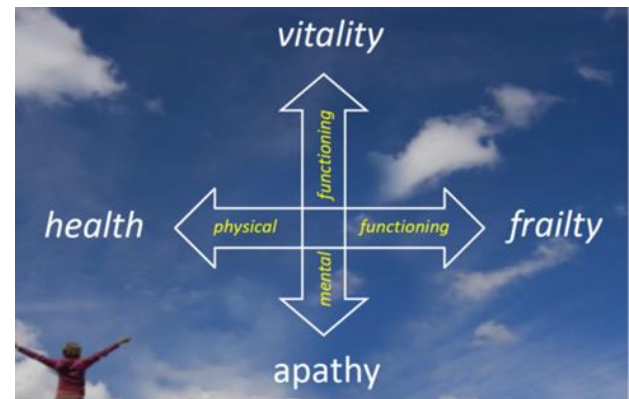
16 en 17 mei 2019

't Paviljoen, Rhenen

Rhemen, apen, bestuurders

- <https://www.youtube.com/watch?v=6-YWrPzsmEE>

Weten jullie nog?



Vertaling van 'Rudi' naar ons netwerk

We zijn een lerend netwerk; samen maken we de **beweging** ...

Van vooral	Naar meer
Ieder bedenkt zijn eigen oplossingen	Leren van elkaar en van best practices
Het instituut en de professie/ professional zijn leidend	De burger en zijn individuele vraag, behoeften en prioriteiten zijn leidend
Ziekte/kwetsbaarheid als startpunt en patiënt/cliënt die dit ondergaat	Aandacht voor bevorderen van gezondheid en vitaliteit en een actieve burger
Focus op instituut, zijn belangen en grenzen	Focus op 'grenzenwerk' en verbinding, uitgaande van vragen van burgers
Generieke oplossingen voor burgers, evidence based	Generieke bewezen oplossingen personaliseren op basis van persoonlijke behoeftes

Reflectie op samenwerking in regionale netwerken o.b.v. 15 regionale netwerken*



Sleutelpartijen in zorg en welzijn nemen steeds meer samen verantwoordelijkheid voor gezondheid van populatie in hun regio

Gedeelde verantwoordelijkheid voor effect op:

- Gezondheid
- Kwaliteit
- Kosten

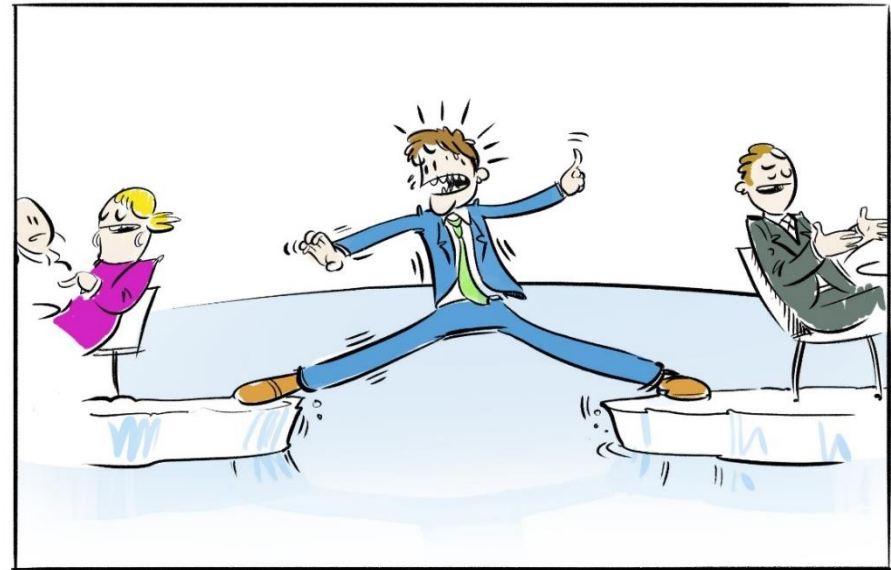
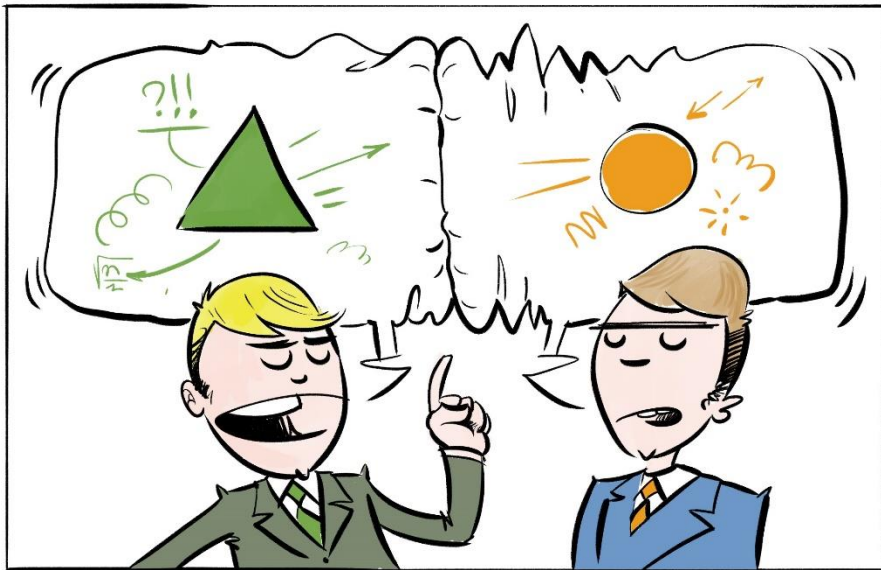
* bron: Common Eye



common eye

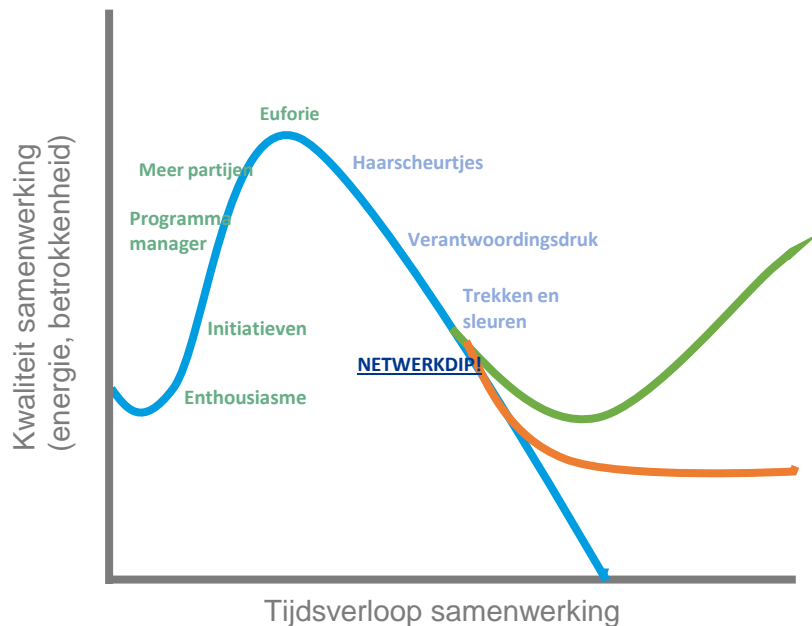
Samenwerken...

Nodig, maar niet
vanzelfsprekend



Belangen, belangen, belangen, belangen

IN DEN BEGINNE...



WAT ZIE IK VAAK GEBEUREN?*

- Verantwoordingsdruk
- Controle en besturing
- Nieuwe partijen, toenemende variëteit en spraakverwarring
- Onbesproken belangentegenstellingen
- Geld en autonomie
- Relatie tussen hobby's - effect
- Het blijkt toch moeilijker dan gedacht, privacy, ICT

* bron: Common Eye

Sleutels tot duurzame netwerkwaarde, o.b.v. basis van analyse van 15 regionale netwerken*



populatie & regio

Om wie en wat

draait het?

Vraagstukken

- 1. Analyseer de regio en ga met burgers en met professionals in gesprek*
- 2. Ga met de kernspelers om de tafel om de bouwstenen van het netwerk te expliciteren*
- 3. Werk in deelcoalities aan concrete relevante vraagstukken, en leer van andere regio's*
- 4. Hanteer een brede invulling van netwerkwaarde (economisch, sociaal, cultureel); expliciteren, delen en vertalen naar het samen doen*
- 5. Formeer een team dat zorgdraagt voor gegund en gedeeld netwerkleiderschap*

** bron: Common Eye*

Werken aan duurzame netwerkwaarde

Waarde = economisch + sociaal + cultureel



Hanteer een brede invulling van netwerkwaarde; Cultureel kapitaal betekent samen leren

Naar Bourdieu,
Geïnspireerd door Frank Miedema



https://www.youtube.com/watch?v=f6_2OJzj2Mg

Tot 3 minuut 48

- Leren van en met elkaar over dilemma's en lessen in relatie tot die beweging
- Elkaar beter leren kennen op een energieke en inspirerende wijze met ruimte voor informele gesprekken
- Op een open manier die alle leden ruimte biedt voorbeelden en dilemma's in te brengen en daarop te reflecteren
- Waarbij we met elkaar ook die lessen inzichtelijk willen maken, willen consolideren, en willen nadenken over hoe we 'leren in het netwerk' een duurzaam karakter kunnen geven.

Vorbereiders: Evelien van Dijk, Ella van Lingen, Wilfrid Opheij, Caroline Sino, Eliane Thewessen, Nicolien van Wees

Trefwoorden: *Dynamiek, variatie, keuze kunnen maken, aandacht voor dilemma's (geen stoere 'kijk-ons-eens-hoe-goed-showcases'), mogelijkheid tot intervisie, kwetsbaar, externe inspiratie, beschouwend over 'leren in het netwerk', afsluiten met 'wat we in groepen willen oppakken, actiegericht.*

donderdag 16 mei	vrijdag 17 mei
<p>13.30 uur</p> <ul style="list-style-type: none">• Opening, welkom, doelstelling• Twee blokken met vier dezelfde inhoudelijke onderwerpen ingebracht door leden• Interview Peter de Visser, Zorgmanager van het jaar• Kuisconsult over De Grebbergen <p>18.30 uur</p> <ul style="list-style-type: none">• Borrel• ALV <p>20.00 uur</p> <ul style="list-style-type: none">• Diner• Pubquiz	<p>08.30 uur</p> <ul style="list-style-type: none">• Startpunt: posterwand met ideeën, lessen, acties op basis van vraagstukken en 'kuisconsult'• Reflectie op gesprekken over dilemma's door vraagstukbrengers• In gesprek over: (moderatoren: Eliane en Wilfrid)<ul style="list-style-type: none">• Wat zijn rode draden?• Betekenis voor a.s. maandag in Utrecht?• Wat betekent dat voor de Bestuurstafel?• In gesprek over deze drie kernvragen• Terugblik: Wat hebben we geleerd over de dilemma's én over leren?• Agendering najaar 2019 en gezamenlijke bijeenkomst met Health Hub• 'Klaar als het klaar is' (sturen aan op rond 12.00 uur)

16 mei - middagprogramma

13.50 uur	<ul style="list-style-type: none"> - toelichten vraagstukken; - Start vraagstuk / dilemma – max 2 minuten per vraagstuk - Vraagstukken en groepen inplannen 			
14.20 uur	Even koffie halen			
	Plek 1	Plek 2	Plek 3	Plek 4
14.30 - 15.15 uur	Arbeidsmarkt	Transparantie en media	Juiste zorg, juiste plek; relevante kennis van patiënt	OGGZ doelgroep, kip-ei discussie
Inleider	Jan Duenk/Carolien Sino	Margriet Schneider	Jack Versluis	Guusta v.d. Zwaard/ Jan Berndsens
15.30 – 16.15 uur	Ronde 2 (zelfde dilemma, zelfde inbrenger)	Ronde 2	Ronde 2	Ronde 2
16.30 uur	Interview Peter de Visser over inhoud en proces van Zorgmanager van het jaar; kijkje in en achter de coulissen			
17.15	‘Kuiersconsult’ : in groepjes van drie wandeling over Grebbergen (ca 1 uur) maken			

'Procedure' middagprogramma

Voor de gesprekken: hang je naam op de A1 met het programma

Let op: vol = vol!

Maximaal 4 mensen per vraagstuk per keer, evenredige verdeling

In iedere groep:

1. Wijs gespreksleider aan
2. Inbrenger legt vraagstuk/ dilemma uit en formuleert hulpvraag aan de groep
3. Groepsleden kunnen (alleen) verdiepende vragen stellen
4. Lessen/suggesties delen van deelnemers
5. Consolideren voor wand: Wat zijn lessen, thema's voor vervolg

Na afloop: geeltjes posten over lessen en op te pakken thema's

Ook na afloop interview en 'Kuiersconsult': geeltjes posten!!

