

# HEALTH HUB UTRECHT Vitale arbeidsmarkt

## PLAN COALITIE 'ARBEIDSMARKT' IN 2019

### ONTWIKKELEN ARBEIDSMARKT AGENDA 2030

- Een *regionaal gedeeld* beeld van gezondheid en zorg
- Het juiste commitment om zorg beter te organiseren
- Verantwoordelijkheid nemen voor deze transitie
- Inclusief de benodigde cultuur- en gedragsverandering.



### Acties komend jaar

#### Cultuurverandering inzetten

- positieve gezondheid als uitgangspunt
- prof als coach/adviseur/expert
- integrale samenwerking medische en sociale domein
- inzet ehealth/ zorg op afstand en digitale proces innovatie
- Lerende praktijk/permanent leren

#### Toekomstige functies in beeld

- Beschrijven/opleiden van nieuwe functies en aantrekken personeel
- Ontwerpen loopbaanpaden

#### Actualiseren kennis

- Ontwikkelen nieuwe- en integreren uitgangspunten,
- Kennis en vaardigheden tbv preventie, vroegsignalering en ehealth mogelijkheden (PGO) in bestaande opleidingen voor professionals verwerken

### Betrokkenheid

- Trekkerschap UtrechtZorg en UMCU
- ROC Midden Nederland, Hogeschool Utrecht, Gemeente Utrecht, Provincie Utrecht, Careyn, EBU, Diakonessenhuis, Nivel, U10, Utrechtzorg, UMC Utrecht. Onderdeel loopbaanpaden: RAVU, Axion Continu, Antonius Ziekenhuis, Diakonessenhuis, UMC Utrecht, Utrechtzorg

