

Thema: Hoe jouw organisatiestrategie kan aansluiten bij de beweging van de Bestuurstafel

11 december 2019

Zorgspectrum deed het impliciet en deelt het. Opmaat naar de 10-uurs over “voorkomen, verplaatsen, vervangen en verbinden”

Vorbereid met Vivian Broex (Zorgspectrum)

Van vooral	Naar meer
	
Ieder bedenkt zijn eigen oplossingen	Leren van elkaar en van best practices
Het instituut en de professie/ professional zijn leidend	De burger en zijn individuele vraag, behoeften en prioriteiten zijn leidend
Ziekte/kwetsbaarheid als startpunt en patiënt/cliënt die dit ondergaat	Aandacht voor bevorderen van gezondheid en vitaliteit en een actieve burger
Focus op instituut, zijn belangen en grenzen	Focus op ‘grenzenwerk’ en verbinding, uitgaande van vragen van burgers
Generieke oplossingen voor burgers, evidence based	Generieke bewezen oplossingen personaliseren op basis van persoonlijke behoeftes

De beweging waar leden van de Bestuurstafel Gezond Utrecht voor willen staan

Zorgspectrum heeft zijn strategie herijkt en toekomstvisie gedeeld op het succesvolle symposium ‘[Wie zorgt er straks voor mij](#)’. Er blijken veel ingrediënten uit de beweging van de bestuurstafel in die strategie te zitten. Op deze goed bezochte dag voor o.a. gemeenten, huisartsen, ziekenhuizen, collega-zorgorganisaties, woningcorporaties en zorgverzekeraars stond de volgende vraag centraal: hoe kunnen we in de regio meer in verbinding komen met elkaar? Er waren bijdragen van o.a. een wethouder uit Nieuwegein, hoogleraar institutionele zorg en ouderengeneeskunde, specialist ouderengeneeskunde, bestuursvoorzitter van het St. Antonius Ziekenhuis en directeur zorginkoop langdurige zorg van een grote zorgverzekeraar.

Gastvrouw Vivian Broex hield een lezing over de strategie van Zorgspectrum. Daarin zijn de pijlers herkenbaar uit de beweging die leden van de Bestuurstafel gezamenlijk willen maken.

De route van Zorgspectrum

Vivian leidt deze avond het thema in. Ze vertelt over de plannen, hun beweging en hoe de elementen uit de beweging steeds meer een plek krijgen in de strategie en toekomstplannen van Zorgspectrum. Én: wat dit betekent voor de samenwerkingen die Zorgspectrum aangaat om de plannen waar te maken.

Leden in gesprek

Op basis van de presentatie van Vivian gaan de leden (in groepen) in gesprek over twee vragen:

1. Hoe kan de beweging van de BGU een plek krijgen binnen jouw organisatie? Hoe landt deze beweging in jouw organisatie?
2. Hoe kan die beweging expliciet een plek krijgen in jouw strategie?

Immers, als we het samen doen, maken we een grotere hefboom.

Opmaat naar 10-uurs 2020 over Juiste Zorg op Juiste Plek

Vivian sluit af met een van de initiatieven van (o.a.) Zorgspectrum die zij tijdens de 10-uurs wil bespreken. Zo maken leden vanavond de opmaat naar de 10-uurs van februari over De Juiste Zorg op de Juiste plek.

[Agenda 11 december a.s.](#)

17.00 uur Welkom, huishoudelijke en 'Utrechtse zaken' (plenair)

- Utrechtse ontwikkelingen (door leden)
- Update 10-uurs 6 februari a.s.: De Juiste Zorg Op De Juiste Plek (door Carin de Kok)
- Update Bestuurstafel & Health Hub in 2020 (door Wilfrid Opheij)
- Stand van zaken 'Parade voor professionals zorg & welzijn 2020' (door John Taks)
- Overige mededelingen

18.00 uur Start thema: Hoe kan jouw organisatiestrategie aansluiten bij de beweging van de Bestuurstafel Gezond Utrecht?

- Vivian Broex vertelt over de strategie en toekomstplannen van Zorgspectrum en in het bijzonder hoe de organisatie de pijlers uit 'de beweging' hier een plek in hebben gekregen (plenair).
- In gesprek (diverse groepen) over hoe die beweging landt in de organisaties van leden (in groepen)
- Plenaire reflectie en terugkoppeling
- Afspraken maken over opmaat richting 10-uurs 6 februari a.s.

20.00 uur Afsluiting