

Samenvatting Bestuurstafel Gezond Utrecht 16 september 2020

Thema:	Koers Bestuurstafel Gezond Utrecht
Locatie:	Bartholomeus Gasthuis Utrecht, Smeezaal
Aanwezig:	Jacintha Albada Jelgersma, Jan Berndsen, Rob Beuse, Irene Domburg, Martin den Hartog, Sander Hofstede, Gerard Hoogvliet, Wilfrid Opheij (moderator), Geert Philipsen, Mariëlle Ploumen, Trudy Prins, Caroline Sarolea, Margriet Schneider (vz), Bart Sikkens, Carolien Sino, Jack Versluis, Peter de Visser, Nicolien van Wees (verslag), Guusta van der Zwaard

(samenvatting in volgorde van programma)

1. Welkom en mededelingen dagelijks bestuur

Enthousiast opent Margriet Schneider de bijeenkomst en drukt iedereen op het hart de 1,5 meter afstandsregel na te leven. Het is merkbaar voor de aanwezigen prettig om elkaar weer in levenden lijve te zien. Voor de volgende nieuwe bestuurders wordt een kort voorstelrondje gemaakt:

Nieuw in de Bestuurstafel

- **Jacintha Albada Jelgersma** – directeur Klant en Markt Saltro, tevens directievoorzitter. Zij vertegenwoordigt vanaf nu Saltro. Jurgen Woerdman is tegenwoordig COO van Unilabs Nederland en houdt zich vooral bezig met de vormgeving en intensivering van de samenwerking tussen Medlon en Saltro. Jurgen blijft (op de achtergrond) wel aangehaakt bij de Bestuurstafel.
- **Sander Hofstede** is sinds 1 april jl. directeur bedrijfsvoering van Jellinek (onderdeel van Arkin). Hij heeft een bedrijfskundige achtergrond en werkte hiervoor bij het Erasmus MC. Daarvoor heeft hij als ziekenhuismanager, consultant en in- en verkoper van zorg gewerkt.
- **Bart Sikkens** is sinds een maand bestuurder van Boogh. Hij heeft ook een bedrijfskundige achtergrond en deed ruime leidinggevende ervaring op in de zakelijke dienstverlening. Recent was hij onder meer interimmanager in Amsterdam UMC, interim-directeur bij Dokterswacht Friesland, bedrijfskundig manager bij Reade Revalidatie in Amsterdam en daarvoor MT-lid bij twee ouderenzorgorganisaties.
- **Gerard Hoogvliet** is sinds april jl. medisch directeur van Huisartsen Utrecht Stad (HUS). Hij was eerder zelf huisarts en heeft veel bestuurlijke ervaring opgedaan, de laatste jaren bij Merem Medische Revalidatie. Tezamen met Geert Philipsen, algemeen directeur, vult hij het duaal management bij HUS in.

Afscheid

- **Willy van Egdom** van het Bartholomeus Gasthuis keert na een periode van opladen en ziekte niet terug in het gasthuis. Zij gaat op zoek naar een andere uitdaging. Wegens vakantie kan ze vandaag niet aanwezig zijn. Daarom groet Margriet Schneider de leden namens haar. Er volgt nog een bescheiden afscheid in een vergadering van het dagelijks bestuur.
- **Jan Berndsen** van Lister verlaat Lister per 1 december a.s. na 14 (!) jaar voorzitterschap. Het is een bewuste keuze om voor zijn pensioendatum nóg dichterbij komt, nog een keer iets anders te doen. De naam van de nieuwe medebestuurder van Theo den Hertog is nog niet bekend.
- **Rob Beuse** van De Hoogstraat gaat per 1 mei 2021 met (vervroegd) pensioen. Collega-bestuurder Jan-Willem Meijer neemt het voorzitterschap van de Raad van Bestuur van hem over.

Planning 2021

Aanwezigen stemmen in met het voorstel om in 2021 dezelfde verdeling van bijeenkomsten over het jaar als in 2020 aan te houden. Het gaat om:

- 3 x netwerkbijeenkomst;
- 1 x gezamenlijke bijeenkomst met de Health Hub;
- 1 x 10-uurs aan het begin van het nieuwe jaar.

Margriet Schneider nodigt de leden uit om wensen over de (inhoudelijke) programmering te delen bij moderator Wilfrid Opheij en/of het dagelijks bestuur.

Vooruitblik gezamenlijke bijeenkomst Health Hub 9 december a.s.

Deze staat in het teken van gezondheidsvaardigheden: een thema dat in beide netwerken actueel is. Uit beide netwerken zijn leden betrokken bij de programma-inhoud. De eerste afspraak daarvoor is 23 september a.s. Wordt vervolgd!

2. Algemene Ledenvergadering

Het dagelijks bestuur stelt voor om Mariëlle Ploumen, RvB Altrecht, te benoemen tot lid van het dagelijks bestuur. Daarmee volgt zij Willy van Egdome, wiens periode in juni jl. verliep. Het handopsteken levert een unaniem positief besluit op. Mariëlle Ploumen is per 16 september 2020 voor een periode van vier jaar benoemd tot lid van het dagelijks bestuur.

Berichten uit de stad en van leden

Testcapaciteit i.r.t. Covid-19

Een van de leden brengt de lange wachttijd tot het afnemen van test en uitslag ervan in Utrecht e.o. voor zorgmedewerkers ter sprake en vraagt zich af of bestuurstafel leden hier gezamenlijk iets voor kunnen organiseren. Verschillende organisaties hebben te kampen met hoge verletkosten. Vooral in de niet-medische sector voelen mensen zich niet goed geïnformeerd. Er zijn zorgorganisaties die er door de lange wachttijden voor kiezen om commerciële testinstellingen in te schakelen.

Margriet Schneider is voorzitter van de ROAZ Utrecht en informeert de leden volgt:

- Gisteren is in het ROAZ Covid kernteam uitgebreid gesproken over de testcapaciteit. Directeur Publieke Gezondheid Nicolette Rigter en haar team werken (keihard) om de testcapaciteit van de GGD op te hogen.
- Naast de reguliere testroutes wordt er met Saltro en alle andere (ook commerciële) testaanbieders samengewerkt aan sneltesten en meer testcapaciteit. Jacintha Albada Jelgersma van Saltro vult aan dat er volgende week meer duidelijkheid is over de laboratoriumcapaciteit.
- In het UMC Utrecht wordt een alternatieve teststraat ingericht om te valideren. Er wordt met man en macht aan gewerkt om deze eind oktober werkbaar te hebben.
- Alle informatie hierover verloopt via ROAZ: het is belangrijk dat er één informatiecircuit is. Margriet Schneider zal het signaal afgeven dat de voorlichting in de niet-medische sector extra aandacht nodig heeft.

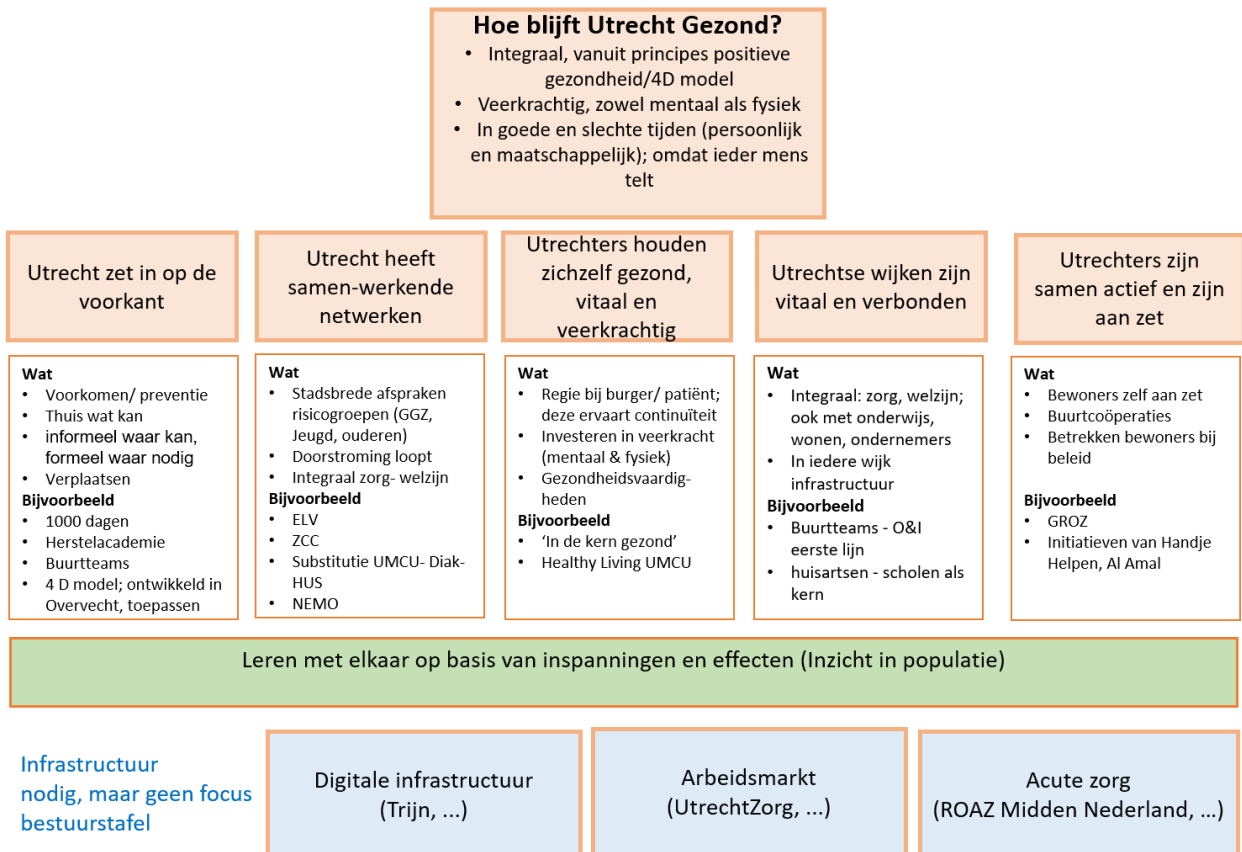
Digitale overlegtool

Geert Philipsen van de HUS is zoekende naar een werkende digitale overlegtool tussen aanbieders om op een eenduidige manier met elkaar te communiceren. Herkennen meer partijen deze vraag? Hij signaleert dat het onderwerp op verschillende Utrechtse tafels wordt besproken, maar dat besluitvorming (overal) uitblijft en terwijl dit, aldus Geert, 'hét moment' is. De Bestuurstafel is echter

geen besluitvormingsplek voor dit soort onderwerpen. Hij roept andere leden op om na afloop van de vergadering samen verder te praten. Na afloop steken inderdaad een aantal leden de koppen bij elkaar. Overigens is [TRIJN](#) het platform voor dit soort vraagstukken en oplossingen.

Koers van de Bestuurstafel

Wilfrid Opheij leidt het thema van vandaag in: de (concept) Koers van de Bestuurstafel. Hij vertelt over de aanleiding en totstandkoming ervan. Het schema toont de thema's en instrumenten daarvoor.



In een vissenkongesprek staat – hoe kan het ook anders - het samenwerken in Utrecht centraal. Een puntsgewijze opsomming van uitspraken en gesprekslijnen:

- We willen wel (erg) graag samenwerken, maar hechten tegelijk erg aan de autonomie. Dus we zien de Bestuurstafel als platform voor het open gesprek, zonder direct tot beslissingen te hoeven komen. Sommigen zien graag dat we elkaar meer aanspreken op het effect dat we willen sorteren en de bijdrage van iedereen daaraan.
- De samenwerking in Utrecht is erg gedifferentieerd: logischerwijs werkt niet iedereen met iedereen samen. Er zijn veel verschillende themagerichte overlegvormen en allianties. De Bestuurstafel is juist de plek waar iedereen, over grenzen heen, aan tafel zit.
- Nieuwe bestuurders in Utrecht valt op: er is (nog) geen duidelijke gemeenschappelijke stip op de horizon: waar willen we samen naartoe? En zijn we allemaal voldoende intrinsiek gedreven om voor een convenant als dit te gaan?

- Samenwerken is constructiever als je elkaar en elkaars motivatie kent en elkaar vertrouwt. Dan bel je iemand gemakkelijker. Samenwerken op organisatieniveau kost vooral op institutioneel niveau meer energie.
- Er moet aandacht zijn voor persoonlijke ontmoetingen op kernthema's in Utrecht.
- We moeten elkaar meer ontmoeten langs de weg van de patient journey en langs deze lijn de samenwerking versterken. Een positieve tegenhanger van institutioneel samenwerken? Dat vraagt om een collectief met vanzelfsprekend bindende afspraken.
- Lastig: belangrijk deel ligt in preventie. En preventie ligt bijna nooit in je eigen organisatie.

Na het plenaire gesprek volgt een gesprek in kleinere groepen. Tijdens de gezamenlijke terugkoppeling komen de volgende suggesties en reflecties op tafel:

Break-out in subgroepen: reflectie op de koers

- We hebben casuïstiek nodig om 'body' en een comfortabel gevoel te geven aan de Koers.
- Voorstel van een groep: dé probleemwijk van Utrecht collectief adopteren en ons hierop focussen? Dat is een stevige manier om focus aan te brengen en effect te meten. De meningen in de groep zijn verdeeld over de wijkkeuze.
- Geen programma-organisatie maar zaken via bestaande allianties en samenwerkingsverbanden oppakken.
- Variëteit en redundantie: we moeten niet nu allemaal nieuwe zaken oppakken. Er gebeurt al ontzettend veel in Utrecht. Juist door in te zetten op de variëteit aan initiatieven en soms zaken dubbel op te pakken is de kans op effect het grootste. Het is extra belangrijk om overzicht te creëren en samen te leren. Dat kan gekoppeld zijn aan de benoemde thema's.
- Als gremium brengt de Bestuurstafel het gesprek over wat er écht nodig is over grenzen heen; het grote verband. Dat betekent dat je verder kijkt dan de muren van je eigen organisatie. Je wordt gestimuleerd daar overheen te (durven) stappen. Dat is de meerwaarde van dit netwerk.
- De Bestuurstafel is een goed interactieplatform: de plek om interactie te initiëren en stimuleren. Niet de plek om te committeren met handtekeningen.

Conclusies:

- Met de Koers hebben we de goede kernthema's te pakken voor de agenda van de Bestuurstafel in de komende periode.
- Als Bestuurstafel willen we vooral het platform blijven voor interactie en die interactie is vooral gericht op de thema's zoals benoemd in de koers.
- Met concrete casuïstiek in relatie tot die thema's kunnen we het gesprek verdiepen. Zo komen we er beter achter wat ons te doen staat over de grenzen van onze organisaties.

Afsluiting met oproep

Wilfrid Opheij stelt vast dat er op dit moment qua energie en tijd geen (gedeeld) animo is om coalities rond thema's te smeden. Zijn de bestuurders nog niet zo ver? Niet iedereen kan en hoeft alles te doen. Het is interessant en relevant om te weten welke leden aan welke van de thema's strategische prioriteit geven. Waar gaat het hart sneller van kloppen omdat je er écht geëngageerd voor bent? Klik op de foto en bekijk zijn enthousiaste oproep. Laat s.v.p. via info@bestuurstafelgezondutrecht.nl weten voor welke thema's je benaderbaar bent óf als je vindt dat er een thema onderbelicht is.

